

Mannauðs- og jafnlaunastefna

SORPA tryggir jafna meðferð einstaklinga sem starfa hjá fyrirtækinu óháð kyni, kynhneigð, kynþætti, þjóðernis-uppruna, aldri, trú eða öðrum félagslegum þáttum.

SORPA greiðir konum og körlum jöfn laun fyrir sömu eða jafnverðmæt störf.

SORPA uppfyllir lagalegar og aðrar kröfur sem fyrirtækið undirgengst og snúa að jafnlaunamálum og öðrum réttindamálum starfsmanna.

SORPA setur sér markmið um jafnrétti og vellíðan starfsmanna, þ.m.t. jafnlaunamarkmið, og fylgir þeim eftir. SORPA skuldbindur sig til stöðugra umbóta í jafnlaunamálum.

Lykilmarkmið mannauðs- og jafnlaunamála:

- ♦ Viðhalda vottun samkvæmt jafnlaunastaðli
- ♦ Virkar forvarnir og viðbrögð við einelti, áreitni og öðru ofbeldi
- ♦ Jöfnun hlutfalls kvenna og karla meðal starfsfólks