

Mannauðsstefna SORPU

- Inniheldur; jafnlaunastefnu, jafnréttisstefnu og starfsmannastefnu SORPU.

Veigamesta auðlind SORPU er starfsfólk fyrirtækisins, reynsla þess og þekking.

Því munum við:

- ✓ Ráða og halda í hæft starfsfólk.
- ✓ Hvetja starfsfólk til að sýna ábyrgð, sjálfstæði og frumkvæði í starfi.
- ✓ Stuðla að jafnvægi milli vinnu og einkalífs.
- ✓ Hlúa að vellíðan starfsfólks í starfi.
- ✓ Tryggja jafnan rétt fólks óháð kyni, kynþætti, aldri, trú þeirra eða öðru.
- ✓ Vinna að stöðugum umbótum, tryggja eftirlit og eftirfylgni.
- ✓ Efla stjórnendur í starfi.

Með því að:

- ✓ Efla starfsfólk í að leita sér aukinnar þekkingar með fræðslu og endurmenntun.
- ✓ Halda starfsfólki upplýstu með öflugri þjálfun og upplýsingamiðlun.
- ✓ Þjóða upp á fjölskylduvænt starfsumhverfi.
- ✓ Efla jákvæðan starfsanda, andlegt og líkamlegu heilbrigði starfsfólks og draga úr streitu.
- ✓ Tryggja jafnan rétt starfsfólks til starfa, starfstækifæra og launa.
- ✓ Leggja áherslu á faglegt mat á starfsþróun og frammistöðu starfsfólks.
- ✓ Hafa gott upplýsingaflæði og aðgengi að stjórnendum á hverri starfsstöð.
- ✓ Þekkja og uppfylla lagalegar kröfur, aðrar kröfur og fylgja vottuðu jafnlaunakerfi.